



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 658
Кировского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

решением профкома
ГБОУ СОШ № 658
Кировского района
Санкт-Петербурга

Председатель
профкома

Якубенко Л.М.
26.08.2020 г.



ПРИНЯТО

Совет ГБОУ СОШ № 658
Кировского района
Санкт-Петербурга

Протокол № 1
от 31.08.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ СОШ № 658
Кировского района
Санкт-Петербурга

 Т.Н. Кузнецова

Приказ № 32
от 31.08.2020 г.



РАССМОТРЕНО

на заседании Общего
собрания работников ГБОУ
СОШ № 658
Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1
от 26.08.2020 г.

**Положение
о системе оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 658**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях установления особенностей оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения

1. Утверждена схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБОУ СОШ № 658 согласно приложению 1.
2. Размер коэффициента специфики работы устанавливается руководителем ГБОУ СОШ № 658 с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложению 2.
3. Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с приложением 1 устанавливается педагогическим работникам ГБОУ СОШ № 658, в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:
 - получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
 - приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
 - состоят в трудовых отношениях с ГБОУ СОШ № 658;
 - имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
4. Определение коэффициента масштаба управления осуществляется соответственно группам по оплате труда руководителей ГБОУ СОШ № 658, утвержденных главой администрацией Кировского района Санкт-Петербурга.
5. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственными образовательными учреждениями согласно приложению 4.
6. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих ГБОУ СОШ № 658, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений и производений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации, указанные в приложении 5.
7. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательного учреждения за специфику работы и за квалификацию устанавливается руководителем ГБОУ СОШ № 658 с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложениям 5.
8. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется приказом ГБОУ СОШ № 658 по согласованию с главой администрации Кировского района Санкт-Петербурга.
9. Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных образовательных учреждений, а также порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) учителям ГБОУ СОШ № 658 определяется образовательным учреждением в соответствии с Критериями оценки качества труда учителей образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, утвержденными Комитетом по образованию.

10. Премирование работников ГБОУ СОШ № 658 осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о премировании. Порядок и условия премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

11. Руководителю ГБОУ СОШ № 658 размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

12. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ГБОУ СОШ № 658, осуществляется в пределах субсидий ГБОУ СОШ № 658 на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, выделенных на соответствующий финансовый год.

13. Регламент начисления выплаты работникам ГБОУ СОШ № 658 доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге согласно приложению 6

14. На основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 № 458 дополнить в приложение 2 данного Положения пунктами специфики работы о надбавках педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу и учителям за выполнение функций классного руководителя.

15. На основании Постановления Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" назначена выплата педагогическим работникам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из расчета 5 тысяч рублей в месяц.

**СХЕМА РАСЧЕТА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ ГБОУ СОШ № 658**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее специальное образование	1,20	1,20	1,20
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,35	0,15
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,30	0,12
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,25	0,08
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,20	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15	0,00
2.2	Коэффициент специфики		От 0 до 0,80	От 0 до 0,80	От 0 до 0,80

	работы				
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: высшая категория ведущая категория первая категория вторая категория	0,30; 0,35 <*> 0,25 0,20 0,15	0,30; 0,35 <*> 0,25 0,20 0,15	-
		За ученую степень: доктор наук кандидат наук	0,40 0,35	0,40 0,35	-
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Народный..." "Заслуженный..."	0,40 0,30	0,40 0,30	0,40 0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20	-	-
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,40		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,20		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,35		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,15		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,05		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,30		

		Уровень 2 - заместители руководителей	0,10		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,00		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,50	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10	-	-

**КОЭФФИЦИЕНТ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ РАБОТНИКАМ ГБОУ СОШ № 658**

N п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные учреждения, в том числе:	
	лицей	0,15
	гимназия	0,15
	школа, класс (группа) с индивидуальным обучением на дому	0,20
	школа, класс (группа) с индивидуальным или групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении	0,20
	Работники, владеющие иностранным языком, в школах с углубленным изучением иностранного языка (иностранных языков)	0,15
	Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов	0,15
	Учителя, осуществляющие воспитательную работу	0,11-0,20
	Учителя, применяющие в образовательном процессе новые технологии	0,105
	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
	Учителям, за выполнение функций классного руководителя	0,29

ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные школы, лицеи, гимназии и школы с углубленным изучением предметов	Свыше 400	До 400	До 300	-

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ФИНАНСИРУЕМЫМИ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
5	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
9	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии -	За каждый вид	До 50

	0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
10	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
11	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
12	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в государственных образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

**КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ,
УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ)
РАБОЧИХ ГБОУ № 658**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

**Регламент
начисления и выплаты работникам ГБОУ СОШ № 658 Кировского района Санкт-Петербурга
доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Данный регламент регулирует порядок начисления и выплаты доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге (далее-доплата) в случае повышения размера минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.
- 1.2. ГБОУ СОШ № 658 Кировского района Санкт-Петербурга (далее-Учреждение) обязано выплачивать работникам заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

2. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОПЛАТЫ

- 2.1. Месячная заработная плата работника Учреждения не может быть ниже минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, если он полностью отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).
- 2.2. В размер минимальной заработной платы не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 2.3. Если установленная работнику Учреждения заработная плата за месяц окажется ниже минимальной заработной платы по Санкт-Петербургу, работнику Учреждения назначается доплата до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

3. РАСЧЕТ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ДОПЛАТЫ

- 3.1. Доплата рассчитывается как разница между фактически начисленной работнику Учреждения заработной платой (без учета компенсирующих и стимулирующих выплат) за истекший месяц и минимальной заработной платой по Санкт-Петербургу, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий год, приведенной к сопоставимому виду с учетом времени, фактически отработанного работником в текущем месяце.
- 3.2. В случае повышения должностного оклада сотрудника свыше установленной Региональным соглашением минимальной заработной платы (учитывая основную нагрузку сотрудника, определенную трудовым договором) издается приказ о прекращении доплаты с даты изменения условий назначения указанной доплаты.
- 3.3. Выплата доплаты производится за вычетом НДФЛ в сроки, установленные для выплаты заработной платы.
- 3.4. На сумму начисленной доплаты начисляются обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.
- 3.5. Доплата учитывается при расчете среднего заработка работника.